

ЖАҲОН ТАЖРИБАСИ АСОСИДА КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВ ТИЗИМИ ВА МЕХАНИЗМЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ ЙЎЛЛАРИ

Салимов Одил Бекмуродович

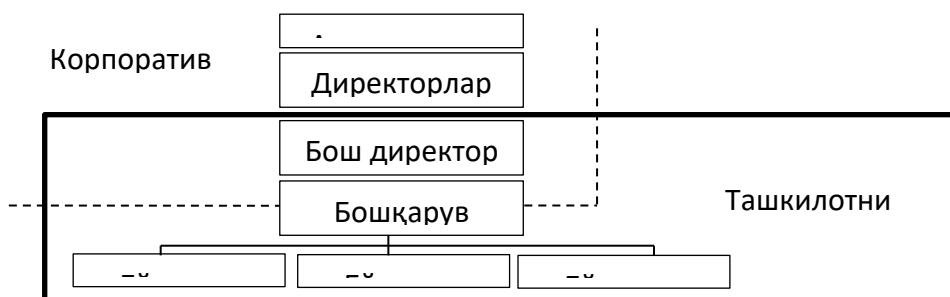
*Ўзбекистон республикаси вазирлар маҳкамаси ҳузуридаги бизнес ва
тадбиркорлик олий мактаби Тингловчиси*

Корпоратив бошқарув тизимининг самарали қурилиши корпоратив муносабатлар иштирокчилари ўртасидаги низоларни минималлаштириш ва уларнинг манфаатларини қондириш даражасини максимал даражага кўтариш ва индивидуал корпоратив мақсадларга эришиш шароитида корпорация ривожланишининг барқарорлигини таъминлаши мумкин⁴³.

Бугунги кунда корпоратив бошқарув моделларини шакллантиришга универсал ёндашув мавжуд эмас.

Кишилар, жараёнлар ва технологиялар корпорациялар фаолият кўрсатадиган қоидаларни белгилайдиган инфратузилмани шакллантиради⁴⁴.

Корпоратив инфратузилма компанияларнинг кундалик фаолиятини тартибга солади ва уларнинг корпоратив маданиятини белгилайди. Кенгашнинг ишонч, ҳисобдорлик ва шаффофликка бўлган садоқати даражаси инфратузилманинг асосини ташкил этади⁴⁵. Асосий корпоратив бошқарув тамойиллари қанчалик самарали бўлса, корпорация шунчалик муваффақиятли ишлайди.



1.3-расм. Корпоратив бошқарув тuzилиши

Корпоратив бошқарув тuzилмалари ахлоқий, масъулиятли бозор амалиётини таъминлайди. Корпоратив бошқарувнинг у ёки бу моделини қўллашнинг аҳамиятини деярли ошириб бўлмайди, чунки тартибсиз ишлайдиган корпорациялар бошқа корхоналар ва умуман жамият учун жиддий салбий оқибатларга олиб келади⁴⁶.

⁴³ Basyuk A.S., Prokhorova V.V., Kolomyts O.N., Shutilov F.V., Anisimov A.Y. Administration management in the innovation cluster // International Review of Management and Marketing. 2016. Vol. 6. № 6. P. 180-184.

⁴⁴ Кобозева Е.М., Шелудько Е.Б., Государственная финансовая поддержка малого бизнеса в России // Будущее науки-2017. Сборник научных статей 5-й международной молодежной научной конференции (Курск, 26-27 апреля 2017 г.). Том. 1. Экономика. Курск: Университетская книга, 2017. С. 191-195.

⁴⁵ Коломыц О.Н., Прохорова В.В. Экономика знаний – базис для развития инновационной экономики // Представительная власть – XXI век: законодательство, комментарии, проблемы. 2017. №2-3 (153-154). С. 55.

⁴⁶ Коломыц О.Н. Механизмы реализации инноваций в социально-экономических системах: монография. Краснодар: КубГТУ, 2016. 211 с.

Агар корпоратив кенгашлар назорат ва хатарларни бошқариш бўйича ўз мажбуриятларини бажармаган ҳолда, ҳалокатли оқибатларга олиб келадиган кўплаб мисоллар мавжуд. Бошқарувнинг заифлиги ёки мавжуд эмаслиги аломатлари акциядорларда кўрқув ва ишончсизликни вужудга келтиради ва уларнинг ишончини йўқотиш молиявий ёрдам сусайишига олиб келади⁴⁷.

Акциядорлар ва манфаатдор томонлар, шунингдек, яхши корпоратив бошқарув тамойилларидан фойдаланадиган бошқарув моделларини тезда тан олишади⁴⁸. Акциядорлар, мижозлар ва етказиб берувчилар олдида ҳисобот берадиган корпорациялар мустаҳкам пойдеворни сақлаб қоладилар.

Акциядорлар ва манфаатдор томонлар ўртасида адолат тамойилига риоя қилиш корпоратив бошқарувнинг тўғри тузилишини шакллантириш учун зарур.

Самарали корпоратив бошқарув тузилмаси барча акциядорларга уларнинг компанияга киритган сармоялари даражасидан қатъий назар, тенг овоз беради. Корпоратив кенгашлар барча директорларнинг бир хил қарашга эга эканлиги ва фикрга содиқлигини кўрсатадиган иштирок этиши керак.

Кенгашлар ташкилот бўйлаб ахлоқ қоидаларини ишлаб чиқиши ва қўллаб-қувватлаши ва унинг изчил қўлланилишини таъминлаши керак. Хулқ-атвор қоидалари юқоридан пастгача моделлаштирилиши керак.

Бизнеснинг шаффофлигига риоя қилиш⁴⁹ ва унинг ошқоралиги акциядорлар ишончини оширишнинг калитидир. Молиявий ҳужжатлар, даромадлар тўғрисидаги ҳисоботлар ва дастлабки тавсиялар аниқ кўрсатилиши керак. Компаниянинг ишлаш усули унинг қоидалари, жараёнлари, амалиёти ва процедуралари тўпламидан иборат бўлган корпоратив бошқарувига асосланади.

Стратегик режалаштириш ва хавфни камайтиришдан ташқари, корпоратив кенгашларнинг асосий фаолият йўналишларидан бири бу молиявий ҳисобот ва даромадлар тўғрисидаги ҳисоботни таҳлил қилишдир. Акциядорлар ва манфаатдор томонлар ушбу ҳисоботларнинг тўғрилигига, ортиқча ёки бўрттирилмаганлигига ишонч ҳосил қилишларини сўрашади. Тўғри ёзув ва ҳужжатлар корпорацияларга ҳалол бўлишга ва ҳуқуқий муаммолардан қочишга имкон беради ва юқори даражадаги ишончни кучайтиради.

Бутун дунёда қўлланиладиган корпоратив бошқарувнинг турли хил моделлари мавжуд (1.4-расм).

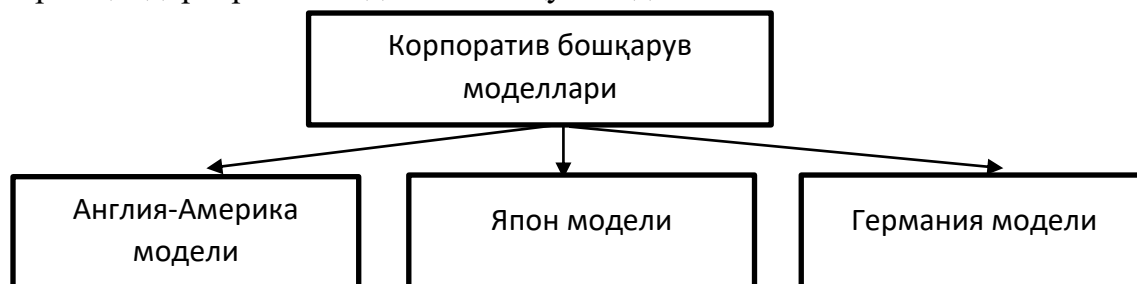
Англия-Америка модели корпорация ташқарисида бўлган яқка ёки институционал акциядорлар тизимига асосланган. Англия-Америка корпоратив бошқарув учбурчагининг уч томонини ташкил этувчи бошқа муҳим ўйинчилар бу

⁴⁷ Taranova I.V., Podkolzina I.M., Prokhorova V.V., Kolomyts O.N., Kobozeva E.M. Global financial and economic crisis in Russia: trends and prospects // Research Journal of Pharmaceutical, Biological and Chemical Sciences. 2018. Vol. 9. № 6. С. 769-775.

⁴⁸ Прохорова В.В., Коломыц О.Н., Шутилов Ф.В. Современные проблемы менеджмента. М.: ООО «Издательский Дом МИРАКЛЬ», 2017. 352 с.

⁴⁹ Прохорова В.В., Коломыц О.Н., Кобозева Е.М. Менеджмент: учеб. пособие. Краснодар: КубГТУ, 2017. 419 с.

менежмент ва директорлар кенгаши. Ушбу модел ҳар қандай корпорация назорати ва эгаллик ҳуқуқини ажратиш учун мўлжалланган⁵⁰. Шу сабабли, аксарият компаниялар директорлар кенгаши таркибига ҳам инсайдерлар (ижрочи директорлар), ҳам ташқи шахслар (ижро этмайдиган ёки мустақил директорлар) киради. Бироқ, анъанавий равишда, битта киши бош директор ва директорлар кенгаши раиси лавозимларини эгаллайди. Ушбу куч концентрацияси кўплаб компанияларни кўпроқ ташқи директорларни жалб қилишга олиб келди. Англия-Америка тизими акциядорлар, менежмент ва директорлар кенгаши ўртасидаги самарали алоқага таянади, муҳим қарорлар акциядорлар томонидан овозга қўйилади.



1.4-расм. Корпоратив бошқарув моделлари

Япон модели банклар ва бошқа аффилиланган компанияларга юқори даражадаги эгаллик ҳуқуқини тақдим этади. Саноат гуруҳлари савдо алоқалари ва ўзаро мулкчилик билан боғланган. Япония тизимининг асосий иштирокчилари банк, менежмент ва ҳукуматдир.

Ташқи акциядорлар овоз бериш ҳуқуқига эга эмаслар ёки мустақил ва ташқи директорлар кам. Директорлар кенгаши, қоида тариқасида, бутунлай инсайдерлардан, кўпинча компаниянинг турли бўлинмаларининг раҳбарларидан иборат⁵¹. Бироқ, директорлар кенгашида қолиш компаниянинг давомий фойдасига боғлиқ, шунинг учун банк директорларни лавозимидан четлаштириши ва агар компания фойдаси пасайишда давом этса, ўз номзодларини тайинлаши мумкин. Ҳукумат анъанавий равишда корпоратив бошқарувга сиёсат ва қоидалар орқали таъсир кўрсатиб келади.

Японияда бўлгани каби, банклар ҳам корпорацияларнинг узоқ муддатли улушига эга ва уларнинг вакиллари директорлар кенгашида ўтиришади. Бироқ, улар нафақат Японияда бўлгани каби, молиявий қийинчиликларда ҳам доимий равишда кенгашларда хизмат қилишади.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси. –Т.: Адолат, 1992. (Қўшимча ва ўзгаришлар).
2. Ўзбекистон Республикасининг «Давлат статистикаси тўғрисида»ги

⁵⁰ Коломыц О.Н. Механизмы реализации инноваций в социально-экономических системах: монография. Краснодар: КубГТУ, 2016. 211 с.

⁵¹ Прохорова В.В., Коломыц О.Н., Шутилов Ф.В. Современные проблемы менеджмента. М.: ООО «Издательский Дом МИРАКЛЬ», 2017. 352 с.

қонуни. – Т.: Халқ сўзи, 2002 йил 12 декабрь, 441-II-сон. (Қўшимча ва ўзгаришлар).

3. Ўзбекистон Республикасининг “Расмий статистика тўғрисида”ги ЎРҚ-707-сонли Қонуни //2021 йил 11 август.

4. Ўзбекистон Республикасининг “Аҳолини рўйхатга олиш тўғрисида”ги ЎРҚ-611-сонли Қонуни //2020 йил 16 март.

5. “Ўзбекистон Республикасининг маъмурий-ҳудудий тузилиши тўғрисида”ги ЎРҚ-635-сонли Қонуни //2020 йил 28 август.

6. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги ПФ–4947-сонли фармони. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2017 йил, 6-сон (70).

7. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 31 июлдаги «Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси фаолиятини такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПҚ–3165-сонли қарори. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2017 йил, 31-сон (771).