



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА ЛИЧНОГО СОСТАВА ПОЛИЦИИ

Абдирашид М. Мирзахмедов
(ORCID ID:0000-0003-0635-4013)^{1*},

Шариф Н. Аминов
(ORCID ID: 0000-0001-6026-2262)²,

Абдулла Ғ. Ғуломов

¹Наманганский инженерно-технологический институт, г. Наманган,
Республика Узбекистан mirzahmedov@mail.ru ; Sotsial.nauki@gmail.com

² Академия МВД Республики Узбекистан, г. Ташкент, Республика Узбекистан
Sotsial.nauki@gmail.com

Abstract: Среди профессий служба полиции имеет особой важности, так как на всех этапах истории общества нуждалась в охране общественного порядка, регулировании гражданских отношений в пользу верховенства закона. Полиция приобретает особый статус в развитии основ социального государства как средство реализации внутренней политики, защиты прав и свобод граждан. Цель статьи выявить сущность и содержание профессиональной культуры сотрудника органов внутренних дел, а также адаптации их к новым условиям и требованиям социального государства, трансформации от «карающего органа» на «народной милиции». Профессиональная культура личного состава органов внутренних дел как политический институт представляет собой охраны общественного порядка, защиты законных интересов граждан, обеспечение безопасности граждан. Республика Узбекистан. В этой связи в годы независимости приоритет дано на реформы органов внутренних дел, создано правовая база реформ системы, оснащена самыми необходимыми средствами повышения охраны общественной жизни для предотвращения любых видов угроз на жизнь и имущество граждан. Принятый Кодекс посвященной профессиональной культуры и служебной дисциплины сотрудников МВД Узбекистана станет основой перехода от традиционного к инновационному качеству службы с активизацией общественности. Проведенные анализы позволяет рассматривать особенности по улучшению профессионализма службы сотрудника полиции, под которым подразумевается идеальной деятельности полицейского в стране.

Keywords: Статус и функции сотрудника органов внутренних дел, Профессиональная культура личного состава полиции, сотрудник милиции или полиции, духовная нравственность полицейского.

Введение

Современная система бурного развития защиты прав и свободы граждан как важнейший принцип демократизации социального государства остро



нуждается научного осмысления, поиска необходимых мер регулирования социально-культурных проблем государственной жизни. Современная система полиция стада идеалом по охране общественного порядка, механизмом эффективной реализации внутренней политики правительства, в котором личный состав обладают самой активной профессиональной позиции, способностью креативно мыслить и действовать оперативно, готовой ко всем угрозам для спасения жизни общества, реализующих в своей деятельности принципа «Интересы человека – высшая ценность». В традиционном обществе милиция была системой удовлетворения потребности политической системы общества, силой которого пользовались подавления любых вступлений народа.

Полиция по своей сущности формировала основных норм профессионального поведение личного состава с учетом социально-экономического и культурного уровня жизни народов мира, обусловленной социальным типом и режимом правления страной. В отличие от других профессиональная культура полиции регламентирована международными и национальными Законом и Уставом деятельности политических структур общества. Однако, личный состав как представители своего народа, с чем обусловлен профессиональной культуры с этноконфессиональной культуры народа в отличии от наемного солдата внутренних войск. Исходя из подобного соображение профессиональная культура личного состава органов внутренних дел мусульманских стран уважительно относиться к религиозным требованиям и традициям ислама. Однако, исламе предпочтительным занятием считается земледелия. Таким образом, главным критерием общего профессионального поведения обусловлено Хадисом так: «Действительно, Аллах любит взирать на своего раба, уставшего от поиска хальяльного пропитания», то есть законный заработок своего труда. В годы независимости религиозный фактор приобретает особый элемент профессионализма в общественной жизни [8].

В социально-гуманитарных науках имеется множество научных работ, посвященной видам профессиональной культуре народного хозяйства и общественной жизни, среди которых особое значение имеет культура сотрудника органов внутренних дел. Учитывая особой сложности и междисциплинарности исследования профессии сотрудника органов МВД идет оживленная дискуссия профессионализм личного состава полиции, согласно профессиональной культуре сотрудника службы полиции. Проблема профессионализма личного состава органов внутренних дел исследованы такими учеными как Ю. Е. Аврутин, А. А. Гурский, А. П. Тьюн, Р. М. Янбухтин, в которых ученые профессиональной культурой сотрудника МВД рассматривают как социальный институт в широком и узком понимании, а также как социальная система [2; 4, с.108; 13]. Анализы показали, что профессиональная культура работников внутренних дел проявляется в стабильности общественной порядку, обеспечения прав и свобод граждан, гарантии



имущественных и неимущественных интересов человека, приоритет законности в реализации внутренней политики государства.

Соглашаясь на политико-правовой статус и функции сотрудников МВД, мы выдвигаем тезис о том, что профессиональная культура сотрудника органов внутренних дел является профессией диалектического развития, что обусловлен уровнем обеспечения прав и свобод по пути развития социального государства. Тем самым, личный состав органов внутренних дел действуют в рамках действующего законодательства и специальными нормативными актами, связанной с деятельности правоохранительных органов государства [10]. В этой связи вступаем в дискуссии с определением профессиональной культуры сотрудников ОВД как правовой и этической культуры личного состава, представленной с социальной значимостью конкретного вида труда, профессиональном идеале, путях и средствах его достижения, развитое чувство профессиональной гордости, чести и ответственности [12]. Следует также оговорить о том, что еще не принято единогласно название профессии «милиция» или «полиция». Подобное разночтение можно объяснить с реформированием данной организации от «карающего органа» на «защищающего чести и достоинство человека», так как на протяжении многих лет милиция служила на интересов государства, репрессии свободомыслящих граждан. Таким образом, на фоне защиты интересов человека и конституционных реформ в Узбекистане коренным образом обновлена деятельность силовых структур страны, в результате которого реформирован органы внутренних дел на принципах народовластия, верховенством прав человека, что органы работают исключительно ради блага гражданина [6].

Материалы и методы исследования

В качестве методологической основы исследования проблемы профессиональной культуры личного состава МВД Узбекистана были определены социально-культурный подход, согласно которому полиция анализируется как субъект политической системы, занимающей не только охраны общественной жизни, предотвращения правонарушений и преступлений, но и социальным партнером органов гражданских местных властей.

Целью данного исследования является социально-философский анализ профессиональной культурой личного состава сотрудников внутренних дел в демократизации общественной жизни, гарантии прав и свобод граждан, в контексте развития социального государства Республики Узбекистан. В этой связи поставлена задача проанализировать общее и особенно, профессиональной культуры как социального института и политической системы общества. Авторы перед собой поставили задачу наиболее точно описать профессиональный статус, в котором профессиональная культура



личного состава органов внутренних дел во истине приобретает социального смысла «народной милиции».

Социологический анализ количественных и качественных методов позволяют авторам изучения профессионализма сотрудников ОВД в общественной жизни, приоритета морализации службы в органах внутренних войск. Исследовательская стратегия направлена на социальный анализ укрепления основ социального порядка, организации надежной защиты интересов граждан: жизнь и здоровье, имущественное и не имущественное право граждан страны. Основным методом исследования профессиональной культуры явились выборочные опросы и анкетирования среди личного состава сотрудников ОВД. Следует также отметить систематических анализов содержания публикаций СМИ республики и электронные ресурсы, помещенные на сайтах и в социальных сетях Интернета, связанной с тематикой исследования. Тем самым на некоторых этапах исследования авторы обратили внимание повышения экономические преступления, совершенные женщинами и молодежью в стране. Другим эмпирическим источником явились ряд нормативных актов, имеющие отношения к теме профессионализма сотрудника внутренних дел. Следует также отметить сравнительную характеристика профессионализации сотрудника ОВД от «милиции» до «полиции» политической системе стран Центральной Азии.

Результаты

Профессиональная культура сотрудника органов внутренних дел. Под профессионализмом подразумевают выполнения своих обязанностей на самых высших идеях и принципах воинской и гражданской доблести, так как профессия «милиционер» предполагает четкого выполнения Уставных требований своей службы, действуя в рамках законности и справедливости, в отношении гражданам высокой нравственности, готовностью защиты чести и человеческих достоинств от любых посягательств. В этой связи нормативный акт Узбекистана профессиональной культуры рассматривает в единстве с служебной дисциплины сотрудников ОВД, что предусматривает «...морально-этические и дисциплинарные требования, предъявляемые к сотрудникам органов внутренних дел Республики Узбекистан, в том числе курсантам и слушателям образовательных учреждений Министерства внутренних дел Республики Узбекистан, во время служебной и вне служебной деятельности, регулирует взаимоотношения между руководителями и сотрудниками, а также вопросы применения к ним поощрений и дисциплинарных взысканий» [6].

Согласно новому кодексу, профессия сотрудника внутренних дел корректируется на самых высших идеалах Восточной нравственности, трансформация профессионализма стыкуется с профессиональной этикой как необходимая норма профессиональной культуры военнослужащего внутренних войск. Личному составу служебный Устав ОВД предполагает быть вежливыми,



скромными и уравновешенными при общении с гражданами, не допускать случаев дискриминации или проявлений предпочтения каким-либо лицам, группам или организациям независимо от социального происхождения, экономического положения и других факторов; уважать обычаи и традиции народов Узбекистана и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, оказывать содействие социальной стабильности, межнациональному и межрелигиозному согласию; объективно, своевременно и законно рассматривать обращения физических и юридических лиц в полном объёме; воздерживаться от поведения, вызывающего сомнение граждан в добросовестном исполнении сотрудником своего служебного долга, а также избегать конфликтных ситуаций, способных негативно повлиять на репутацию органов внутренних дел. Приоритет нравственности в развитии профессионализма в деятельности «полиции» закономерно отражается в предотвращении преступлений и других правонарушений, что милиция на протяжении всей истории становления служил как силовая структура политической системы. Тем более налаживания общественного порядка, проблем безопасности требует серьёзных физических и нравственных стойкости личного состава, так как представляет важнейшим элементом реализации государственной воли перед обществом. Данный мысль можно аргументировать результатами социологических исследований ученых Российской Федерации [4, с.109].

Профессионализм полицейского: как понимают профессиональной культуры?

Выполнение приказов и требований командиров	Обладание общечеловеческими ценностями	Владение навыками физической подготовки	Этноконфессиональной культуры
Сержанты 52 %	17 %	21 %	10 %
Офицеры 27 %	11 %	41 %	21 %

Источник: Социологический опрос исследователей 2008 -2010 гг.

Глобализация информационных технологий в условиях рыночной экономики закономерным является осложнение деятельности силовых структур против новых проявлений изощрённых видов экономических преступлений граждан, включая особо тяжких преступлений женщин и не совершенно летных граждан страны. Более того личный состав выполняют служебные обязанности под руководством начальника, предусматривающей воинскими обязанностями войск внутренних дел. Социологические опросы показали, профессиональной культурой считают полное уставное подчинение к своим обязанностям, офицеры склонны физическим подготовкам, высокой этноконфессиональной культуры. Однако, офицеры предпочтение в служебном



поведение не дают общечеловеческим ценностям. Таким образом, профессионализм сотрудника органов внутренних сил требует ведение культурно-просветительных мероприятий. В этой связи профессионализм сотрудника милиции предполагает высокими физическими параметрами, военной подготовки, духовно-нравственной преданностью к своим служебным обязанностям.

Облик современного сотрудника органов внутренних дел должны быть образцовыми в доброжелательности для граждан. Личному составу органов внутренних дел возлагается серьезная и ответственная задача – реализации внутренней политики правительства, законность социального устройства, предотвращения любых угроз правопорядок общественной жизни, обеспечивая безопасной жизни гражданина. Специфика профессионализма работы милиции заключается в опасности для личной жизни, требующей постоянной военной физической готовности с вступлением в контакты самыми опасными преступниками для обеспечения мирной жизни граждан. Аналогичное мнение встречается научных исследований ученых СНГ [13]. Тем самым их труд не только опасен, но и ненормированная, регулирующей уставными стандартами службы.

В данном исследовании понятие «профессионализм» рассматривается применительно к деятельности сотрудника полиции, где формируется особые духовно-этические качества личности: правовые и политические, нравственные основы, формируется усвоение этико-эстетических и политических норм полицейской культуры.

Профессионализм как нам представляется обязанностями служителей правопорядка: выявление и предотвращения против любых угроз стабильности обществ или преступлений; законопослушность граждан, т.е. соблюдение действующих норма право; подчиненность воли командиров, которые не противоречат Основному Закону и уставные требования, неразглашения государственных секретов и тайн норм правительств. В Новом кодексе, также особое внимание уделяется на оказание первой помощи людям, пострадавшим от рук преступника, во время массовых беспорядков, налаживания семейно-брачных отношений, оказания правовой консультации населения, активизации воспитания молодежи на самых высших идеалах народа.

Дискуссия

Профессионализм сотрудника ОВД рассматривается с точки зрения особой важности устойчивого развития по пути становление и развитие страны, регулирования которого осложняется развитием демократических принципов правления страной, так как национальная ментальность народа формировалась на авторитаризме, наличие закон непослушных граждан, злоупотребления принципов свободы демократических обновлений. В условиях реформирования всех сфер общественной жизни государство поощряется политической



активность критикой деятельности государственных чиновников. Таким образом, сотрудников внутренних дел беспокоит жалобы от граждан по защите прав и свобод граждан от органов местных властей до самого главы правительства, за что могут уволить человека, который посвятил всю свою жизнь на охрану блага общественной жизни.

Социологические анализы показали о необходимости политического просвещение, что плохо осведомлены политическими процессами мире и регионе. В этой связи, осуществление правопорядка полицией становится малоэффективным гражданское повиновение и ответственность за обеспечение безопасность граждан, гарантии прав и свобод граждан. Таким образом, термин «полиция» включает в себя все правоохранительные органы: национальные, местные и специальные службы, осуществляющие полицейские полномочия, например, такие как муниципальная полиция, оперативные и следственные подразделения полиции. Полиция является неотъемлемой частью цепи уголовного правосудия, которая связывает государственную безопасность и обеспечение правосудия. Мы солидарны с утверждением, что «... эффективного обеспечения правопорядка означает, что полицейские организации и личный состав в состоянии обеспечить государственную и личную безопасность в рамках демократического гражданского контроля и уважать верховенство права и права человека [9]. Вот почему Стратегии действий рассматривает коррупции одной из серьезных угроз стабильности в стране коррупции: хищение бюджетных ассигнований, взяточничество в стране, отсутствие высококвалифицированных работников в системе, т.е. огромной потребности на повышении квалификации, необходимость социальной защиты сотрудника. В этой связи мы солидарны многими учеными СНГ по укреплению служебной деятельности личного состава ОВД взаимообусловлены с поощрениями и дисциплинарными мерами, что непосредственно обеспечивает высокого уровня полицейской службы по стабилизации общественной правопорядок, защита личности от социальных угроз.

Сотрудники органов внутренних дел не только обладают правовыми знаниями, умениями и навыками профессиональной деятельности, но и высокой социальной культурой, обладавший терпимости и доброжелательности, порядочности и честности воинской доблести. В этой связи мы согласны с авторами, которые определяют профессиональную культуры данной системы «как повышенная ответственность, гражданственность, патриотизм, принципиальность, гуманизм, широкий компетентный взгляд на актуальные правовые и иные проблемы. Достигнуть поставленных социально-педагогических целей возможно, среди прочего, формируя и развивая корпоративную культуру профессионального полицейского сообщества» [9]. Профессия, профессионализм личного состава органов внутренних дел на самом деле представляет национальной культуры,



отражающей социально-культурной жизни общества, особой формой взаимоотношения и поведения трудовой деятельности граждан. Военный социолог Игнатов В.Г. отметил, что «...исток профессионализма, профессиональной культуры в целом необходимо искать в трудовой деятельности людей, в общественном разделении труда. Именно общественное разделение труда и возникновение профессий явились объективными стимулами становления и развития культуры. Характеристика профессиональной культуры мы находим в исследованиях ученых России, ориентиром в которой делают «... на повышение доверия населения, улучшение имиджа органов внутренних дел, построение сервисной модели отношений с обществом требует соответствующих структурно-функциональных установок» [1]. Как нам думается, правительством взята курс укрепление взаимодействию милиции и общества, повышая доверия простого народа, возрождая своего авторитета перед обществом. В этой связи как нам представляется, что некоторые научные работы, посвященной принципам профессиональной культуры являются спорными, что качественная обеспечения охрана правопорядка требует активизации всех творческих сил общественности [5].

Социально-культурные анализы профессионализма позволили нам сделать заключение о том, что профессиональная культура есть профессиональной социализации полиции среди населения целенаправленной правовой деятельности, освоением всех сторон жизнь и быта населения для регулирования социального порядка, обеспечение защиты жизни и здоровье, имущественное и не имущественное право граждан. Таким образом, можно предполагать, что личный состав полицейских будет полностью погружены социально-экономическое и культурное пространство. Они обязаны «проявлять уважение, вежливость, тактичность по отношению к гражданам, в пределах служебных полномочий оказывать им содействие в реализации их прав и свобод», что способствует выполнения служебных обязанностей на уровне высоком профессионализма. Данное мысль можно аргументировать научными исследованиями ученых России [13; 14].

Выводы

Профессиональная культура полицейского является частью особой социально-правовой культуры общества, отражающей всей системы государственной жизни, проявляя реализации внутренней политики правительства, верховенство закона в обеспечении правопорядка, защите прав и свобод граждан, безопасность социальной жизни населения. Тем самым авторы попытались осмысления своеобразия профессионализма в контексте социализации политической системы страны, проведен философский анализ профессиональной духовности личного состава внутренних войск. Данная работа представляет особенности реформирования деятельности сотрудника отдела внутренних дел по обеспечении общественный порядок и безопасность,



правовые гарантии защиты интересов граждан. Исходя из этого, политико-правовой профессионализм совмещает и этические качества как доброжелательность, честность и аккуратность, вежливость и другое многое, что не имело важность официальной службы личного состава военнослужащих данной сферы правительства.

Нравственный подход к профессионализму заключается в том, что в нем отражается реализации профессиональных обязанностей, согласно которому сотрудник заслуживает поощрения или дисциплинарного наказания, с чем определяется уровень социальной значимости службы полиции. Специалисты данной сферы признают, что служба полиции важно для любой системы, требующей особых физической подготовки и аналитического мышления, готовность действовать исходя из интересов граждан, общества ради блага с явной угрозой своей жизни. Традиционное исследование службы в полиции – это исследование профессиональной культуры сотрудника со строгих рамок закона, нормах служебного поведения, что расширен этическими параметрами, преследующие цели реализации принципов социального государства.

Мы склонны к такому мнению, что личный состав отдела внутренних дел по своей сущности являются представителями того или иного народа, воспитанной на самых высших идеалах этноконфессиональной культуры, что способствуют легкой адаптации к новым условиям обновления служебных обязанностей. Видимо могут возникать проблема предотвращения преступлений, так как данная сфера «силовая структура» переходит на смягчение принципов в отношении преступникам и нарушителям прав человека, так как верховенства прав и интересов не позволяет применения силовых мер. Мы также допускаем мысль о том, что в психологии человека должна быть уважение (страх) закона с неизбежностью наказанием за преступления. Тем более менталитет народов Востока в отличие от Запада формировалась в духе духовно-нравственных началах, а затем правовых, учет которого дает положительных результатов профессионализации сотрудника данной системы. В этой связи органы внутренних дел должны быть прежде всего, силовыми структурами, готовой оказание правовой помощи не только правовыми знаниями, но применением «силы право».

ЛИТЕРАТУРА:

1. Абишев Э. Х. Местная полицейская служба // Закон и право. – 2020. – № 11. – С. 54-59
2. Аврутин Ю. Е. Полиция и милиция в механизме обеспечения государственной власти в России: теория, история, перспективы. – СПб.: Центр "Пресс", 2003. – 501 с;



3. Амельчаков И.Ф. Роль полиции в совместной деятельности в органах публичной власти в обеспечении правопорядка // Управление городом: теория и практика. – 2018. – № 2 (29). – С. 60-67.
4. Гурский А. А. Управление органами внутренних дел как социальной системой // Вестник Дальневосточного юридического института МВД РФ. – 2009. – № 1. – С. 108-110.
5. Игнатов В. Г., Белолипецкий В. К. Профессиональная культура и профессионализм государственной службы: контекст истории и современность. – Ростов н/Д: Изд. центр «МарТ», 2000. – 232 с.
6. Кодекс профессиональной культуры и служебной дисциплины сотрудников органов внутренних дел Республики Узбекистан (от 20 января 2023 г. № ПП-10) // <https://lex.uz/en/docs/6364839> (Дата обращения 20.03.2023)
7. Майоров В.И. Роль полиции в обеспечении правопорядка // Правопорядок: история, теория, практика. – 2015. – № 1 (4). – С. 95-98.
8. Mirzahmedov A. M. The problem of religion in the modern system of sekulyar education// International Journal of Early Childhood Special Education. 2022. Vol 14, Issue 05. P. 6147-6152/
9. Морозова Н. В. Профессиональная культура сотрудников ОВД // Полиция и общество: проблемы и перспективы взаимодействия. – 2019. – № 1(3). – С. 76-88.
10. Общественный порядок// <https://securitysectorintegrity.com/ru/> (Дата обращения 22.03.2023)
11. О полиции: Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ // Собрание законодательства РФ (СЗРФ). -2011. –№ 7. –С. 900.
12. Профессиональная культура // <https://islam-today.ru/veroucenie/%20/> (Дата обращения 27.03.2023)
13. Тюнь А. П. Полиция как социальный институт в современном российском обществе: теоретико-прикладной анализ// Вестник КУ МВД России. –2016. –№4. -С. 157-160.
14. Эриашвили Н.Д. Профессиональная этика Российского полицейского//Вестник Московского университета МВД России. -2012. -№2. – С.48-54.
15. Янбухтин Р.М. Полиция как социальный институт (теоретико-методологические, практические аспекты)//Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики. Тамбов: Грамота, –2014. –№ 12. –Ч. 1. – С. 205-210 и др.