



НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

М.Абдурахманова

и.ф.н., доцент, ФерГУ

К.Хонкелдиева

старший преподаватель (PhD), ФерГУ

Ф.Маматкулова

магистрант кафедры социальной работы, ФерГУ

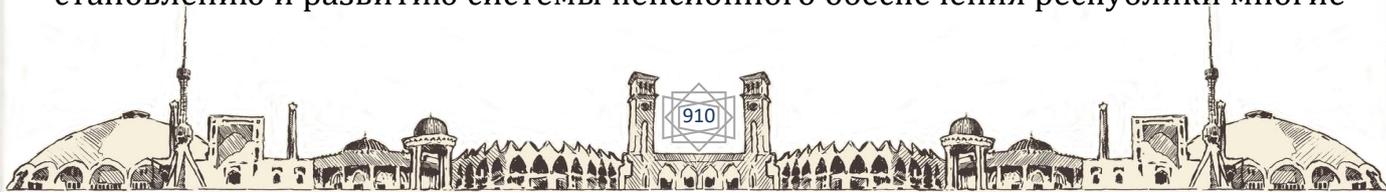
Аннотация: *в приведённой статье рассматривается сущность системы пенсионного обеспечения, особенности и этапы становления и развития системы государственного пенсионного обеспечения в Республике Узбекистан, приведены данные по прогнозу демографических показателей, а также проделан анализ финансовых показателей деятельности внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан за ряд лет, в частности источники формирования доходов фонда и направления расходования средств фонда, подведены итоги и выявлены недостатки действующей системы пенсионного обеспечения в Республике Узбекистан.*

Ключевые слова: *пенсионная система, пенсионное страхование, Пенсионный фонд, пенсионеры, доходы фонда, отчисления работодателя, страховые взносы граждан, расходы фонда, расходы на выплату пенсий неработающим и работающим пенсионерам, социальные пособия.*

Одним из основных принципов разработанной узбекской модели развития является сильная социальная политика, в то время как одним из её важных элементов выступает система пенсионного обеспечения. Процесс поэтапного перехода к рыночным отношениям потребовал адекватного реформирования пенсионной системы, которая последовательно была преобразована из централизованной системы государственного пенсионного обеспечения в систему обязательного пенсионного страхования, способную самостоятельно, при координации государства, адаптироваться к механизмам рыночного развития.

Пенсионная система независимого Узбекистана прошла определённое историческое развитие. Исторические истоки возникновения системы пенсионного обеспечения республики относят к XX веку, то есть веком спустя после возникновения систем пенсионного обеспечения в таких развитых странах как Германия, Дания, Великобритания, Швеция.

Изучая множество учебной и историко-познавательной литературы по становлению и развитию системы пенсионного обеспечения республики многие





авторы сходятся на той точки зрения, что система пенсионного обеспечения Республики Узбекистан в своём развитии прошла 5 этапов.

Система пенсионного обеспечения Республики Узбекистан на современном этапе экономического развития представляет собой двухуровневую систему. Первый уровень – система государственного пенсионного обеспечения, основанная на распределительном принципе (солидарность поколений, второй уровень – система накопительного пенсионного обеспечения.

За годы независимости прошли существенные реформы в системы пенсионного обеспечения республики, а в частности в деятельности Пенсионного фонда. Особое внимание было уделено обеспечению финансовой стабильности, совершенствованию нормативно-правовой базы, улучшению материально-технической базы территориальных подразделений Пенсионного фонда. В целях дальнейшего развития пенсионной системы Кабинетом Министров Республики Узбекистан была утверждена программа Комплекса «Стабильное развитие системы государственного пенсионного обеспечения на 2012 – 2016 гг., улучшение условий по предоставлению гарантий гражданам по государственным пенсиям посредством создания благоприятной социальной среды».

На сегодняшний день общее количество лиц пенсионного возраста в республике составляет свыше 3 млн. человек. В Узбекистане темпы прироста пожилого населения значительно ниже, чем в других странах. Прогноз демографических показателей подтверждает мнение, что после 2016 года ожидается существенное изменение структуры населения за счёт постепенного роста населения старших возрастных групп с 6% в 2003 году до 8.5% в 2020 году.

Как показывают данные таблицы, в 2003 году при общей численности населения 25928 тыс. чел. доля населения старше 60 лет составляла 6.03%, в 2017 году при общей численности населения 30845 тыс. чел. доля их составила 7.41%. В последние годы наблюдается увеличение средней продолжительности жизни населения. Так средняя продолжительность жизни женщин в республике составляет 78 лет, а мужчин 73 года.

Государственное пенсионное обеспечение в Республике осуществляется за счёт Внебюджетного Пенсионного фонда Республики Узбекистан, который формируется за счёт обязательных отчислений работодателей, социальных взносов работников и иных поступлений.

Так анализируя динамику исполнения доходной части Пенсионного фонда можно привести следующие данные: более 50% доходной базы формируют отчисления работодателей (т.е. единый социальный платёж), около 15% доходов фонда приходится на социальные взносы работодателей, обязательные отчисления работодателей от объёма реализации продукции от 8-14%, иные доходы порядка 8%, остаток на начало года порядка 15%.





Любое общество в той или иной форме пытается удовлетворять потребности людей, когда они стареют и оказываются не в состоянии сами обеспечивать свое существование. По мере роста развивающиеся страны сталкиваются с трудными вопросами о том, когда и как создавать пенсионные системы, которые требуются в рамках ставшей более сложной экономики. Страны, которые в настоящее время осуществляют переход от централизованного планирования к подходам, в большей степени ориентированным на рынок, стоят перед необходимостью принимать аналогичные решения. А в промышленно развитых странах традиционным пенсионным системам, которых было вполне достаточно в течение десятилетий, в настоящее время угрожает быстрый рост численности пенсионеров, сопровождающийся сокращением числа производительных работников, которые составляют базу для финансирования этих систем.

Эта демографическая бомба замедленного действия вызывает оживленные дискуссии о пенсионной реформе в целом и особенно о необходимости и желательности перехода от государственных распределительных пенсионных программ к частным или государственным накопительным планам.

Поскольку в настоящее время очень многие страны заняты решением этих проблем, сейчас настал самый подходящий момент для углубленного обсуждения экономических основ пенсионного обеспечения и предварительных условий, которые предусматриваются экономической теорией для создания новых систем, а также для адаптации к нынешним условиям уже сформировавшихся, более старых систем.

Разработка рациональной политики начинается с согласования целей, а затем проводится обсуждение инструментов их достижения. В широком смысле все пенсионные программы преследуют три цели:

- обеспечить защиту от нищеты в старости;
- сгладить распределение расходов на потребление в течение жизни, перенося часть этих расходов с более продуктивных лет на наименее продуктивные;
- аспект страхования — обеспечить покрытие жизненных потребностей лиц с исключительно высокой продолжительностью жизни.

С точки зрения этих общепризнанных целей, в процессе развития пенсионных систем сложилось три различных уровня, также служащие для выделения ключевых вариантов, которые могут выбираться странами.

• Пенсии первого уровня призваны в первую очередь обеспечить уменьшение бедности. Они носят обязательный характер. Как правило, такие программы являются государственными и распределительными, однако они могут принимать самые различные формы.

• Второй уровень обеспечивает выравнивание потребления на протяжении жизни каждого отдельного лица; в принципе, такие программы могут быть как





государственными, так и частными; они могут быть заранее накопительными или распределительными; и могут включаться или не включаться в первый уровень.

- Третий уровень является частным, накопительным и добровольным и предназначен для расширения диапазона индивидуального выбора.

В настоящей брошюре сначала рассматривается экономическая теория пенсий, затем предварительные условия, а затем возможные варианты политики. Экономические основы пенсий обеспечивают представление о предварительных условиях, которые должны быть выполнены для успешного создания пенсионной системы, а также служат основой для составления отдельного контрольного списка вопросов, которые необходимо решить директивным органам каждой страны с учетом ее возможностей и предпочтений. В заключительном разделе кратко излагается вопрос о том, каким образом диапазон возможных вариантов, имеющих у отдельной страны, зависит от стадии развития, на которой она находится.

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Абдурахмонова, М. М. (2020). Ижтимоий иш касбий фаолиятининг мактабга йўналтирилган соҳасини ривожланишида жаҳон амалиёти тажрибалари. *Журнал Социальных Исследований*, 3(6).

2. Абдурахмонова, М. М. (2021). Теории межсекторальных подходов к защите детей. *Человек. Наука. Социум*, (2), 62-74.

3. Абдурахмонова, М. М. (2021). Необходимость изучения общественного мнения для принятия эффективных решений в школе. *Человек. Наука. Социум*, (1), 33-46.

4. Абдурахмонова, М. М., & Маллабоев, Ш. А. (2016). Узбекская модель развития малого предпринимательства. *Ученый XXI века*, 62.

5. Абдурахмонова, М. М., & Содикова, Д. Ш. (2020). Efficiency of management of higher education institutions in the preparation of qualified personnel. *Человек. Наука. Социум*, (2), 8-27.

6. Абдурахмонова, М. М. (2021). Мактабларда самарали қарор қабул қилиш учун жамоатчилик фикрини ўрганиш зарурияти. *Журнал Социальных Исследований*, (SPECIAL ISSUE 1).

7. Абдурахмонова, М. М., & Орипов, А. (2019). Основные направления и приоритеты научной актуализации информационной парадигмы гражданского общества. *Мировая наука*, (12), 56-59.

8. Абдурахмонова, М. М., & Мирзажонов, Ж. (2020). Роль конституции в построении правового государства и гражданского общества. *Теория и практика современной науки*, (3), 9-11.





9. Абдурахмонова, М. М., & Маллабоев, Ш. А. (2016). Uzbek model of small business development. *Учёный XXI века*, (3-4 (16)), 58-63.

10. Madaliyeva, F., & Abduraxmonova, M. (2021). O'zbekistonda maktab bitiruvchi o 'quvchilarini kasb-hunar bilan ta'minlashda ijtimoiy ish amaliyoti. *Студенческий вестник*, (8-3), 94-95.

11. Abduraxmonova, M., & A'zamova, Z. (2021). O'zbekistonda pensiya ta'minoti tizimini shakllantirishning muhim jihatlari. *Интернаука*, (7-2), 91-93.

12. Sharipova, K., & Abduraxmonova, M. (2021). O'zbekiston maktablarida mehribonlik uylari tarbiyalanuvchisi bo 'lgan o 'quvchilar bilan ijtimoiy ish amaliyoti istiqbollari. *Студенческий вестник*, (8-3), 82-83.

13. Abdurakhmonova, M., Karimova, G., & Karimova, M. (2021). Role of ethical culture in preventing violence among spupils. *Интернаука*, (11-2), 50-51.

14. Abdurakhmonova, M. M., Akramov, D. O., & Egamberdiev, F. A. (2020). Conceptual aspects of the development of social work in the new social protection system of Uzbekistan. *Chief Editor*, (5), 8.

15. Abdurakhmonova, M. M. ugli Mirzayev, MA, Karimov, UU, & Karimova, GY (2021). Information Culture And Ethical Education In The Globalization Century. *The American Journal of Social Science and Education Innovations*, 3(03), 384-388.

88. Хамрақулов, И. Б. (2021). Кичик саноат зоналарини барпо этиш ва ривожлантиришнинг назарий асослари. *Scientific progress*, 2(7), 586-592.

89. Хамрақулов, И. Б. (2022). Кичик саноат зоналарини ривожлантиришнинг моҳияти ва ўзига хос хусусиятлари. *Scientific progress*, 3(1), 328-334.

90. Хамрақулов, И. Б. (2021). Теоретические основы создания и развития малых промышленных зон. *ма*, 2, 49.

91. Хонкелдиева, К., Рахимова, Х., & Абдусатторова, З. (2020). Проблемы развития социального обеспечения населения. In *Наука сегодня: фундаментальные и прикладные исследования* (pp. 42-43).

92. Хонкелдиева, К., & Муйдинжонова, М. (2020). Актуальные проблемы решения безработицы в Республике Узбекистан. In *Наука сегодня: фундаментальные и прикладные исследования* (pp. 18-19).

93. Хонкелдиева, К., & Мўйдинжонова, М. (2020). Необходимые условия обеспечения гендерного равенства. In *Наука сегодня: фундаментальные и прикладные исследования* (pp. 40-41).

94. Хонкелдиева, К., & Хўжамбердиев, Ж. (2020). Проблемы развития организации: управленческий и логистический аспекты. In *Наука сегодня: история и современность* (pp. 17-19).

95. Хонкелдиева, К., & Толибжонова, М. (2020). Механизм формирования инновационного процесса в текстильном производстве как основа адаптации к процессам глобализации. In *Наука сегодня: фундаментальные и прикладные исследования* (pp. 15-16).

