

УДК 342.734

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД: БОРЬБА ЗА ОСВОБОЖДЕНИЕ И ЗАЩИТУ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**Абдужаппоров Шахбоз Музаффар угли***Курсант 2-курса, 208 -группы Академии МВД Республики Узбекистан
email:shaxboz19112602@gmail.com***Маматов Шермухаммад Илхом угли***Научный руководитель: Преподаватель гражданско-правовых дисциплин
Академии МВД Республики E-mail:shermuxammadmatatov@gmail.com*

Аннотация: В данной статье анализируются различные подходы к содержанию принципа свободы труда, борьба за равный труд и условия труда, защита прав, свобод и законных интересов рабочих в трудовом праве. В статье отмечается, что для искоренения нарушения данного принципа требуется комплексный подход, сочетаю

Ключевые слова: Принудительный труд, исторические и современные подходы, права и свободы, международный опыт и защита прав.

FORCED LABOR: THE STRUGGLE FOR LIBERATION AND HUMAN RIGHTS

Abstract: This article analyzes various approaches to the content of the principle of freedom of labor, the struggle for equal work and working conditions, the protection of the rights, freedoms and legitimate interests of workers in labor law. The article notes that to eradicate violations of this principle, an integrated approach is required, combining

Key words: Forced labor, historical and modern approaches, rights and freedoms, international experience and protection of rights.

Принудительный труд — это практика, которая нарушает основные принципы свободы и уважения прав человека. Она олицетворяет систему эксплуатации, в которой люди вынуждены работать против своей воли, без разумной компенсации и зачастую в условиях жестокого обращения. Хотя международное сообщество предпринимает шаги для искоренения этой практики, принудительный труд остается актуальной и сложной проблемой во многих странах.

Согласно 42 статьи Конституции Республики Узбекистан: Каждый имеет право на достойный труд, на свободный выбор профессии и рода деятельности, благоприятные условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на справедливое вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также на защиту от безработицы в порядке, установленном законом.

Минимальный размер оплаты труда определяется с учетом необходимости обеспечения достойного уровня жизни человека. Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу, увольнять с работы и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием ребенка. [1]

Далее рассмотрим различные аспекты:

☒ Исторический контекст: Принудительный труд имеет долгую историю, связанную с рабством, колониализмом и другими формами эксплуатации. В прошлом люди использовали рабство для экономической выгоды и удовлетворения своих потребностей за счет угнетения и лишения прав других людей. Хотя рабство было официально запрещено, его формы продолжают существовать в современном мире.

☒ Современные формы принудительного труда: Принудительный труд принимает различные формы в современном обществе. Это может быть долговое рабство, когда люди вынуждены работать, чтобы выплатить долги, или сексуальное рабство, когда людей принуждают к проституции или сексуальной эксплуатации. Также существует принудительный труд в сельском хозяйстве, строительстве, текстильной промышленности и других отраслях экономики.

☒ Причины принудительного труда: Принудительный труд часто связан с социальными и экономическими проблемами, такими как бедность, безработица, социальное неравенство и конфликты. Неравное распределение доходов, отсутствие социальной защиты и неполноценное образование создают уязвимые условия, в которых люди могут оказаться подвержены принудительному труду.

☒ Последствия принудительного труда: Принудительный труд имеет серьезные последствия для жертв и общества в целом. Люди, вынужденные работать против своей воли, становятся жертвами насилия, эксплуатации и плохих условий труда. Они лишаются своей свободы, достоинства и возможности развиваться. Кроме того, принудительный труд подрывает экономическую справедливость, создавая неравные условия для бизнеса и искажая конкуренцию.

☒ Борьба против принудительного труда: Международное сообщество предпринимает шаги для искоренения принудительного труда. Существует ряд международных соглашений, таких как Конвенция Международной организации труда (МОТ) № 29 о принудительном труде, которая призывает государства принять меры для его полного устранения. Организации, такие как Международная организация труда (МОТ), ООН и неправительственные организации, активно работают над проблемой принудительного труда, создавая программы по предотвращению, защите жертв и наказанию виновных.

☒ Защита прав человека: Борьба с принудительным трудом тесно связана с защитой прав человека. Каждый человек имеет право на свободу, достоинство и безопасность. Международные и национальные законы должны

гарантировать эти права и обеспечивать справедливые условия труда. Важно, чтобы государства принимали эффективные меры для предотвращения принудительного труда, проводили расследования и наказывали виновных лиц.

Принудительный труд является нарушением основных принципов свободы и уважения прав человека. Он продолжает существовать в современном мире, вызывая серьезные последствия для жертв и общества в целом. Борьба с принудительным трудом требует совместных усилий международного сообщества, государств и граждан, чтобы предотвратить, защитить и обеспечить справедливость для всех людей. Только через совместные усилия мы сможем достичь мира, свободы и уважения прав человека для всех.

В Генеральной конференции Международной организации труда, созданная в Женеве Административном совете Международного бюро труда и собравшаяся на свою 103-ю сессию 28 мая 2014 года, было отмечено что все большее число работников, занятых принудительным или обязательным трудом, приходится на частный сектор экономики, что отдельные сектора экономики отличаются особой уязвимостью и что некоторые группы работников более других рискуют стать жертвами принудительного или обязательного труда, в первую очередь мигранты; [2]

Развитие принудительного труда: Несмотря на все усилия по борьбе с принудительным трудом, он продолжает развиваться и принимать новые формы. Современные технологии и глобализация мира создают новые возможности для эксплуатации людей. К примеру, существуют случаи, когда компании используют принудительный труд в своих цепях поставок, перекладывая ответственность на поставщиков и подрядчиков. Это позволяет им избежать обвинений и наказания за привлечение принудительного труда.

По утверждению биологов, историков и философов, именно труд был движущей силой эволюционных процессов человечества, которые превратили человекоподобных обезьян в *homo sapiens*, «человека разумного». Как написал известный экономист Ф. Энгельс (1820–1895) еще в XIX в «Труд сделал из обезьяны человека» [3]

Роль бизнеса и потребителей: Бизнес-сектор играет важную роль в борьбе с принудительным трудом. Компании должны принимать ответственность за свои цепи поставок и обеспечивать соблюдение прав трудящихся. Это включает проверку поставщиков, обеспечение справедливого вознаграждения и условий труда, а также участие в инициативах по борьбе с принудительным трудом. Потребители также могут сыграть активную роль, отдавая предпочтение компаниям, которые демонстрируют социальную ответственность и не поддерживают принудительный труд.

Образование и информирование: Образование и информирование играют важную роль в предотвращении принудительного труда. Необходимо проводить информационные кампании, чтобы повысить осведомленность общественности о проблеме принудительного труда, его последствиях и

способах борьбы с ним. Образовательные программы должны включать в себя обучение о правах человека, равенстве и справедливости, чтобы подготовить молодое поколение к активной борьбе с этой проблемой.

Однако необходимо отметить, что в зарубежных государствах законодательство и коллективно-договорные нормы стали более социально направленными после внесения в них определенных изменений. Так, все большее распространение получает принцип обоснованности увольнения. Постепенно получает признание и право уволенного обжаловать необоснованное увольнение в органы по рассмотрению трудовых споров, которые действуют в соответствии с установленной в каждой отдельной стране системой. Свое отображение в законодательстве зарубежных стран [4]

Международное сотрудничество: Международное сотрудничество является ключевым аспектом в борьбе с принудительным трудом. Государства должны сотрудничать друг с другом для обмена информацией, разработки и реализации эффективных мер по предотвращению принудительного труда и защите прав жертв. Международные организации, такие как МОТ и ООН, играют важную роль в координации усилий и создании стандартов для борьбы с принудительным трудом.

Принудительный труд остается острым и сложным вызовом для мирового сообщества. Необходимо продолжать борьбу за его искоренение, защиту прав человека и достижение справедливости в обществе. Это требует совместных усилий государств, бизнеса, граждан и международных организаций. Только путем сотрудничества и принятия эффективных мер мы можем создать мир, свободный от принудительного труда, где каждый человек имеет возможность жить достойно и свободно.

П. Маврин характеризует принцип свободы труда как основополагающую идею правового регулирования труда, краеугольный принцип трудового права, имеющий первостепенное значение для цементирувания всего комплекса соответствующих правоотношений в условиях рыночной экономики [5]

Конкретные меры по борьбе с принудительным трудом:

☐ Усиление законодательства: Государства должны принимать или усиливать законы, которые запрещают принудительный труд и предусматривают жесткие наказания для нарушителей. Это включает установление минимальных стандартов условий труда, защиту прав работников и обязательство компаний проверять своих поставщиков и подрядчиков на наличие принудительного труда.

☐ Проверка цепей поставок: Компании должны активно проверять своих поставщиков и подрядчиков, чтобы убедиться, что они не используют принудительный труд. Это может включать аудиты, проверку рабочих условий, обучение поставщиков и мониторинг соблюдения прав работников.

☐ Сотрудничество с правительствами: Компании должны сотрудничать с правительствами стран, где принудительный труд является проблемой, чтобы

разработать и реализовать совместные программы по борьбе с этим явлением. Это может включать обмен информацией, обучение правоохранительных органов и разработку стратегий по предотвращению принудительного труда.

☒ **Повышение осведомленности:** Необходимо проводить информационные кампании, чтобы повысить осведомленность о проблеме принудительного труда среди общественности, бизнес-сектора и правительственных органов. Это поможет создать широкую поддержку и понимание необходимости борьбы с этим явлением.

☒ **Поддержка жертв:** Государства и неправительственные организации должны предоставлять помощь и поддержку жертвам принудительного труда. Это может включать юридическую помощь, медицинскую помощь, психологическую поддержку и реинтеграцию в общество.

☒ **Международное сотрудничество:** Сотрудничество между государствами, международными организациями и неправительственными организациями является необходимым для эффективной борьбы с принудительным трудом. Обмен информацией, координация усилий и разработка международных стандартов помогут повысить эффективность борьбы с этой проблемой.

Эти меры могут помочь в борьбе с принудительным трудом, но их успешная реализация требует совместных усилий и постоянного внимания со стороны всех заинтересованных сторон.

Так, В. И. Анишина и Ю. Г. Попонов обоснованно считают, что отсутствует правовая основа для расширительного толкования принципа свободы труда, позволяющего распространять его на работодателей в части свободы заключения трудового договора только с лицами, которые удовлетворяют требованиям, предъявляемым работодателем по своему усмотрению без учета деловых качеств нанимающегося. Принцип свободы труда, по их мнению, касается только субъектов трудового права которые представляют свой труд в наем работодателю (наемные работники или нуждающиеся в работе и желающие ее получить, обладающие необходимыми деловыми качествами). Работодатель же, в том числе, когда таковым является физическое лицо, выступает в трудовом правоотношении не в качестве наемного работника, а как потребителя наемного труда, наделенный в соответствии с законодательством определенными правами и обязанностями по организации труда и управлению трудом. [6]

Конкретные меры, которые можно принять для борьбы с принудительным трудом:

☒ **Обучение и осведомленность:** Важно проводить образовательные программы, кампании и тренинги, чтобы повысить осведомленность о проблеме принудительного труда. Это можно делать через школьные программы, обучение работников и сотрудников правоохранительных органов, а также информационные кампании для общественности.

☒ Создание рабочих мест и экономическое развитие: Поддержка создания достойных рабочих мест и стимулирование экономического развития в уязвимых регионах помогут снизить уязвимость к принудительному труду. Это может включать инвестиции в малые предприятия, развитие сельского хозяйства, образование и тренинги для повышения квалификации.

☒ Защита прав работников: Необходимо укреплять системы защиты прав работников, включая законодательство о труде, профсоюзы, коллективные переговоры и инспекции труда. Работники должны быть осведомлены о своих правах и иметь возможность безопасно сообщать о нарушениях.

☒ Укрепление правоохранительных органов: Государства должны инвестировать в укрепление правоохранительных органов, чтобы они могли эффективно расследовать случаи принудительного труда, преследовать нарушителей и обеспечивать справедливость для жертв.

☒ Поддержка международных стандартов: Государства должны присоединиться к международным соглашениям, таким как Конвенция МОТ о принудительном труде, и принять меры для их эффективной реализации. Это включает координацию с другими странами в борьбе с принудительным трудом и обмен информацией о лучших практиках.

☒ Сотрудничество с бизнесом: Бизнес-сектор должен активно участвовать в борьбе с принудительным трудом. Компании должны внедрять строгие политики и проверки в своих цепях поставок, сотрудничать с правительствами и неправительственными организациями, и регулярно отчитываться о своих усилиях по предотвращению принудительного труда.

☒ Поддержка жертв: Необходимо предоставлять поддержку и защиту жертвам принудительного труда. Это может включать доступ к юридической помощи, медицинскому обслуживанию, психологической поддержке, а также помощь в реинтеграции в общество.

Эти меры должны быть приняты в сочетании и взаимодействии с другими стратегиями и ресурсами, чтобы достичь наибольшего эффекта в борьбе с принудительным трудом.

Несмотря на формальное признание принципа свободы труда и запрета принудительного труда подавляющим большинством государств, факты его нарушения существуют как в развивающихся, так и в развитых государствах всего мира. МОТ в числе основных форм принудительного труда, существующих в настоящее время, перечисляет: рабство и похищение людей; обязательный труд на общественных работах; принудительный труд в сельском хозяйстве и в удаленных сельских районах; надомный труд принудительного характера; принуждение к труду со стороны военных; принудительный труд в результате торговли людьми[7]

Заключение:

Борьба с принудительным трудом еще далека от завершения, но прогресс возможен благодаря согласованным усилиям и коллективным действиям.

Защита прав человека требует многогранного подхода, направленного на устранение основных факторов, способствующих эксплуатации, и привлечение виновных к ответственности. От низового активизма до корпоративной ответственности и вмешательства правительства, каждая заинтересованная сторона должна сыграть свою роль в создании мира, свободного от принудительного труда, где достоинство и права всех людей уважаются и защищаются.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ЛИТЕРАТУР:

1. Конституции Республики Узбекистан от 30.04.2023
<https://lex.uz/docs/6445147#6446655>
2. Протокол к конвенции 1930 года о принудительном труде. Женева, 11 июня 2014 года
(Вступит в силу для Республики Узбекистан 16 сентября 2020 года)
<https://lex.uz/docs/4638917>
3. Маркс К., Энгельс Ф. Избранные произведения : в 3 т. М., 1985. Т. 3. С. 69–82.
4. Н.Н Олейник Генезис права на труд. Харьковский национальный педагогический университет имени Г. С. Сковороды стр.160-173
5. Трудовое право России: Учебник / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. М., 2002.
6. Анишина В. И., Попонов Ю. Г. Свобода труда или право на труд? // Журнал российского права. 2007. №4
7. Целевая программа борьбы с принудительным трудом /Режим доступа.
<http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/info/publ/labor>.