

СОВРЕМЕННАЯ ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ И МЕТОДЫ

Тошпулатов К

ассистент кафедры Автоматизация и управление технологических процессов, Наманганского инженерно-технологического института, Республика Узбекистан

Аннотация: Современная теория управления состоит из нескольких подходов и направлений, которые используются для управления организациями. Кроме того, современная теория управления также включает в себя инструменты и методы, которые используются для управления организацией.

Ключевые слова: метод, принцип, система, бенчмаркинг, SWOT-анализ.

Современная теория управления является одной из самых важных областей науки организации и управления. Она изучает методы и принципы управления, которые используются для управления организациями и достижения их целей.

Важность современной теории управления заключается в том, что она помогает руководителям и менеджерам разрабатывать и применять эффективные методы управления, которые позволяют им достигать поставленных целей в наиболее эффективный и эффективный способ.

Современная теория управления состоит из нескольких подходов и направлений, которые используются для управления организациями. Вот некоторые из наиболее важных подходов:

1. Системный подход. Этот подход предполагает, что организация представляет собой систему, состоящую из взаимосвязанных элементов, которые взаимодействуют друг с другом. При этом менеджеры должны рассматривать всю систему в целом, а не только ее отдельные элементы.

2. Контингентный подход. Этот подход основывается на идее, что различные организации имеют различные потребности и требуют различных методов управления. Поэтому менеджеры должны адаптировать свои методы управления в соответствии с контекстом организации и ее потребностями.

3. Подход к управлению знаниями. Этот подход основывается на идее, что знания являются ключевым ресурсом для организации, и что их управление должно быть основано на научных методах. Поэтому менеджеры должны уметь эффективно управлять знаниями, которые имеются в их организации.

4. Лидерский подход. Этот подход основывается на идее, что лидеры играют ключевую роль в управлении организацией. Поэтому менеджеры должны развивать свои лидерские качества, чтобы успешно управлять своей командой.

5. Экологический подход. Этот подход предполагает, что организации должны учитывать влияние своей деятельности на окружающую среду и принимать меры для ее защиты. Поэтому менеджеры должны уметь

реализовывать экологические стратегии и управлять ресурсами таким образом, чтобы уменьшить негативное влияние на окружающую среду.

Кроме того, современная теория управления также включает в себя инструменты и методы, которые используются для управления организацией. Вот некоторые из них:

1. Бенчмаркинг. Это метод, который используется для сравнения производительности организации с производительностью других организаций в той же отрасли.

2. SWOT-анализ. Это метод, который используется для определения сильных и слабых сторон организации, а также возможностей и угроз, которые могут повлиять на ее деятельность.

3. Балансированная система показателей. Это метод, который используется для измерения производительности организации с помощью различных показателей, таких как финансовые, клиентские, внутренние процессы и развитие.

4. Управление проектами. Это метод, который используется для планирования и управления проектами в организации.

5. Качественное управление. Это метод, который используется для улучшения качества продукции или услуг организации.

Современная теория управления является важной областью науки организации и управления, которая позволяет менеджерам и руководителям эффективно управлять организацией и достигать поставленных целей. Она включает в себя различные подходы и методы, которые используются для управления организацией, а также инструменты, которые помогают менеджерам измерять и улучшать производительность своей организации.

Современная теория управления также включает в себя подходы, связанные с управлением рисками и инновациями. Управление рисками помогает организациям уменьшать потенциальные угрозы и проблемы, связанные с их деятельностью, а также обеспечивает безопасность и защиту активов организации. Управление инновациями помогает организациям создавать новые продукты и услуги, улучшать бизнес-процессы и развиваться в современной экономике.

Одним из ключевых элементов современной теории управления является управление знаниями. Управление знаниями связано с созданием, хранением, распределением и использованием знаний в организации. Это позволяет организациям эффективно использовать свои знания и опыт, создавать новые знания и инновации, а также улучшать свою конкурентоспособность на рынке.

Современная теория управления также учитывает различные технологические и социальные изменения, которые происходят в мире. Например, она включает в себя подходы, связанные с управлением изменениями и применением цифровых технологий в организации. Это

позволяет организациям адаптироваться к изменяющимся условиям и использовать новые возможности для улучшения своей деятельности.

В целом, современная теория управления является важной областью, которая помогает организациям достигать своих целей и оставаться конкурентоспособными на рынке. Она включает в себя различные подходы, методы и инструменты, которые помогают менеджерам эффективно управлять организацией, а также учитывает различные изменения и вызовы, с которыми сталкиваются современные организации.

Одним из наиболее важных элементов современной теории управления является управление проектами. Управление проектами помогает организациям достигать своих целей, оптимизировать использование ресурсов и управлять рисками, связанными с реализацией проектов. Управление проектами включает в себя планирование, организацию, выполнение и контроль проектов, а также управление коммуникациями и ресурсами, связанными с проектом.

Современная теория управления также включает в себя подходы, связанные с управлением качеством и улучшением процессов. Управление качеством помогает организациям создавать продукты и услуги, которые соответствуют требованиям клиентов и международным стандартам качества. Улучшение процессов позволяет организациям оптимизировать свои бизнес-процессы и повышать эффективность своей деятельности.

Современная теория управления также учитывает важность социально-ответственного бизнеса. Социально-ответственный бизнес (CSR) связан с обязательством организации в отношении социальных и экологических вопросов, а также вопросов устойчивого развития. Организации, которые заботятся о своей социальной ответственности, могут улучшать свою репутацию, привлекать больше клиентов и удерживать своих сотрудников.

Наконец, современная теория управления учитывает важность лидерства и управления персоналом. Лидерство и управление персоналом связаны с развитием навыков, знаний и компетенций сотрудников организации, а также созданием условий для мотивации и удержания талантливых сотрудников.

В целом, современная теория управления представляет собой комплексный подход к управлению организацией, который учитывает различные аспекты ее деятельности и развития. Она позволяет организациям достигать своих целей, улучшать свою эффективность и конкурентоспособность.

Кроме того, современная теория управления учитывает важность инноваций и цифровизации. Она помогает организациям приспособиться к быстро меняющейся цифровой среде и использовать новейшие технологии для оптимизации своей деятельности и увеличения конкурентоспособности. Инновации могут включать в себя новые продукты и услуги, более эффективные бизнес-процессы, а также новые подходы к управлению.

Современная теория управления также учитывает важность управления рисками. Риски могут включать в себя финансовые риски, риски безопасности, риски связанные с окружающей средой и многие другие. Управление рисками включает в себя идентификацию рисков, оценку их влияния на организацию и разработку планов действий для снижения или устранения рисков.

Современная теория управления также учитывает важность развития международных отношений и глобализации бизнеса. Глобализация представляет собой процесс, который включает в себя расширение международной торговли и инвестиций, а также увеличение мобильности капитала, товаров и людей. Управление в глобальном контексте включает в себя управление международными командами, межкультурным взаимодействием и управлением международными рисками.

Важным элементом современной теории управления является также управление знаниями. Управление знаниями представляет собой процесс создания, передачи, использования и сохранения знаний в организации. Управление знаниями помогает организациям лучше использовать свой потенциал и развиваться в условиях быстро меняющейся экономической и технологической среды.

В целом, современная теория управления представляет собой комплексный подход к управлению организацией, который учитывает множество аспектов ее деятельности и окружающей среды. Она позволяет организациям достигать своих целей, улучшать свою эффективность и конкурентоспособность, а также приспосабливаться к быстро меняющимся условиям. Однако, необходимо понимать, что современная теория управления не является универсальным решением для всех организаций. Каждая организация уникальна и требует индивидуального подхода к управлению. Важно учитывать конкретные условия, цели и потребности организации, а также учитывать мнение и потребности ее сотрудников.

Также следует отметить, что современная теория управления не является статичной и продолжает развиваться вместе с изменяющейся средой. Новые исследования и технологии способствуют появлению новых тенденций в управлении, таких как управление инновациями, цифровыми технологиями, управление рисками и управление знаниями. Таким образом, важно оставаться в курсе последних тенденций и применять их в своей организации.

В заключении, современная теория управления является важным инструментом для управления организацией в условиях быстро меняющейся среды. Она включает в себя широкий спектр инструментов и подходов, которые помогают организациям достигать своих целей и увеличивать свою эффективность и конкурентоспособность. Однако, необходимо помнить о том, что каждая организация уникальна и требует индивидуального подхода к управлению.

Способность, а также приспособляемость к быстро меняющимся условиям. Однако, необходимо понимать, что современная теория управления не является универсальным решением для всех организаций. Каждая организация уникальна и требует индивидуального подхода к управлению. Важно учитывать конкретные условия, цели и потребности организации, а также учитывать мнение и потребности ее сотрудников.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. А.Т.Алиева и др. Основы современного управления: теория и практика., Издательство “Литрес”, 2019.
2. А.К.Семенов и др. История управленческой мысли., Издательство “Литрес”, 2019.
3. В.Е.Лепский и др. Рефлексивные процессы и управление., Издательство “Когито-центр”, 217.
4. Н.Астахова. Теория управления., Издательство “Литрес”, 2021.